

処遇改善加算の算定状況及び処遇改善に関する
具体的な取組み内容について

(1) 算定する加算の区分

福祉・介護職員等処遇改善加算 I

(2) 職場環境等要件について

【入職促進に向けた取組】

・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

・働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

【両立支援・多様な働き方の推進】

・有給休暇が取得しやすい環境の整備